

ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАКА О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за 2023. годину
Универзитет у Београду – Филозофски факултет

ОПШТИ ПОДАЦИ:	
Назив	Универзитет у Београду - Филозофски факултет
Седиште и адреса	Чика Љубина 18-20, 11000 Београд, Република Србија
Број телефона	011 2639-119
Електронска адреса	info@f.bg.ac.rs
веб сајт	https://www.f.bg.ac.rs/
МБ	07003269
ПИБ	100050474

Укупан број запослених и радно ангажованих лица	673 (100%)
Број и проценат запослених и радно ангажованих жена	413 (61.37%)
Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца	260 (38.63%)

Старосна структура	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Укупан број и проценат
Од 15-20 година живота	∕	∕	∕
Од 21-30 година живота	87 (63.04%)	51 (36.96%)	138 (100%)
Од 31-40 година живота	119 (66.85%)	59 (33.15%)	178 (100%)
Од 41-50 година живота	92 (57.86%)	67 (42.14%)	159 (100%)
Од 51-60 година живота	76 (60.80%)	49 (39.20%)	125 (100%)
Од 61-70 година живота	39 (53.42%)	34 (46.58%)	73 (100%)
Од 71-80 година живота	∕	∕	∕

Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу			
Ниво квалификације	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Укупан број и проценат
8	218 (57.22%)	163 (42.78%)	381 (56.61%)
7	131 (65.82%)	68 (34.18%)	199 (29.57%)
6	4 (57.14%)	3 (42.86%)	7 (1.04%)
4	40 (62.50%)	24 (37.50%)	64 (9.51%)

3	2 (50%)	2 (50%)	4 (0,59%)
1	18 (100%)	1	18 (2,68%)

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу: ¹			
	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Укупан број и проценат
Лица на извршилачким радним местима	412 (61,22%)	257 (38,19%)	673 (100%)
Лица на положајима	1 (25%)	3 (75%)	4 (100%)

Плате и друге накнаде ² запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје ³			
	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	171.087,00 РСД (100%)	163.525,00 РСД (95,60%)	182.522,00 РСД (106,70%)
Лица на положајима	263.410,00 РСД (100%)	230.344,00 РСД (87,45%)	274.432,00 РСД (104,20%)

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:		
	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Од 15-20 година живота		
Од 21-30 година живота	36 (43,90%)	46 (56,10%)
Од 31-40 година живота	14 (37,83%)	23 (62,17%)
Од 41-50 година живота	15 (46,87%)	17 (53,13%)
Од 51-60 година живота	9 (40,90%)	13 (59,10%)
Од 61-70 година живота	4 (33,33%)	8 (66,67%)
Од 71-80 година живота		1 (100%)
УКУПНО	78 (38,66%)	108 (61,34%)
	УКУПНО	176 (100%)
Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то		

¹ Факултет је орган јавне власти. Подаци наведени у табели су израђени примењујући аналогију Закона о државним службеницима ("Сл. гласник РС", бр. 79/2005, 81/2005 - испр., 83/2005 - испр., 64/2007, 67/2007 - испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018 и 157/2020)

² Подаци у табели су исказани у бруто износу.

³ Факултет је орган јавне власти. Подаци наведени у табели су израђени примењујући аналогију Закона о државним службеницима ("Сл. гласник РС", бр. 79/2005, 81/2005 - испр., 83/2005 - испр., 64/2007, 67/2007 - испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018 и 157/2020)

	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Од 21-30 година живота	0	0
Од 31-40 година живота	1 (50%)	1 (50%)
Од 41-50 година живота	1 (100%)	0
Од 51-60 година живота	0	0
Од 61-70 година живота	0	0
Разлози:	Откази су спроведени избог истека звања лица, односно неиспуњења одредби уговора о раду и релевантних законских одредби који се тичу избора у звање.	
Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.	Факултет се руководи условима за изборе у наставна, односно научна звања.	

Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције ⁴			
Ниво квалификације	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Укупан број и проценат
8	18 (51,43%)	17 (48,57%)	35 (100%)
7	17 (70,83%)	7 (29,17%)	24 (100%)

Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:	Није било наведених пријава у 2023. години.
Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по претходно наведеним пријавама	N/A имајући у виду да у 2023. години није било пријава.
Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције	0
Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције	0
Навести начин поступања одговорног лица по тим судским одлукама	N/A имајући у виду да у 2023. години није било судских пресуда.

⁴ Факултет је орган јавне власти. Подаци наведени у табели су израђени примењујући аналогију Закона о државним службеницима ("Сл. гласник РС", бр. 79/2005, 81/2005 - испр., 83/2005 - испр., 64/2007, 67/2007 - испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018 и 157/2020)

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције

Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Укупан број и проценат
318 (60.57%)	207 (39.43%)	525 (100%)

Број и проценат чланова и чланица комисија Факултета⁵ разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби⁶

Ниво квалификације	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Укупан број и проценат	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.	71+
8	84 (50,60%)	82 (49,40%)	166	0	20 (83,33%)	67 (97,78%)	52 (91,22%)	27 (90%)	0
7	12 (60%)	8 (40%)	20	1 (2,95%)	3 (12,50%)	6 (2,22%)	5 (8,78%)	3 (10%)	1 (100%)
4	18 (51,42%)	17 (48,58%)	35	33 (97,05%)	1 (4,12%)	0	0	0	0

Чланови и чланице већа Факултета⁷

Звање	Чланице	Чланови	Укупно
Редовни професори/ке	47 (42.73%)	63 (57.27%)	110 (100%)
Ванредни професори/ке	28 (50.91%)	27 (49.09%)	55 (100%)
Доценти	30 (54.55%)	25 (45.45%)	55 (100%)
Наставници/це страног језика	4 (100%)	0	4 (100%)
Асистенти	6 (46.15%)	7 (53.85%)	13 (100%)
Виши научни сарадници/це	13 (92.86%)	1 (7.14%)	14 (100%)
Научни сарадници/це	42 (66.67%)	21 (33.33%)	63 (100%)
Сарадници у настави	0	1 (100%)	1 (100%)

⁵ Претходно наведени подаци се односе на следећа тела и комисије Факултета: Савет, Кадровска комисија, Етичка комисија, Стална комисија за вођење поступка спречавања сексуалног узнемиравања и уцењивања, Лица за помоћ и подршку, Статутарна комисија, Комисија за праћење и утврђивање квалитета наставе, Комисија за докторске студије, Комисија за студентска питања, Комисија за оцену етичности истраживања, Комисија за научно-истраживачки рад, Комисија за информатику, Комисија за обезбеђивање квалитета и самовредновање, Комисија за наставну, научну и техничку документацију, Финансијска комисија, Комисија за библиотеке, Декански Савет, Студентски парламент.

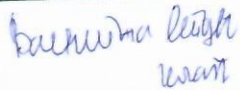
⁶ Факултет је орган јавне власти. Подаци наведени у табели су израђени примењујући аналогију Закона о државним службеницима ("Сл. гласник РС", бр. 79/2005, 81/2005 - испр., 83/2005 - испр., 64/2007, 67/2007 - испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018 и 157/2020)

⁷ Према Статуту Факултета, Наставно-научно веће је највиши стручни орган одговоран за реализацију научног и наставног рада на Факултету које чине сви наставници (редовни, ванредни професори, доценти и наставници страних језика), који су у радном односу са најмање 70% радног времена на Факултету. Изборно веће чине наставници и асистенти, који су у радном односу са најмање 70% радног времена на Факултету.

Статут Факултета предвиђа и да при расправљању по одређеним тачкама учествују и истраживачи у научном звању, сарадници и студенти.

Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: N/A имајући у виду да Факултет не пружа бесплатну правну помоћ.

Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције: У 2023. години на Факултету је била једна (1) пријава наведеног насиља. Међусобни однос жртве и извршиоца насиља је следећи: четири студенткиње су пријавиле студента. У складу са факултетским Правилником о заштити од сексуалног узнемиравања и уцењивања, имајући у виду да је покренут поступак спречавања сексуалног узнемиравања и уцењивања.

Тело задужено за сачињавање извештаја			
Назив	Контакт телефон	Електронска адреса	Потпис
Радна група за родну равноправност	011/3206-114	valentinalepojevic@f.bg.ac.rs	
За Радну групу за родну равноправност, Валентина Лепојевић Коларић (чланица):			

У Београду, 10.01.2024. године.



Декан Филозофског факултета

проф. др Данијел Синани