

12 01 2024
571, -

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 01.01.2023. до 31.12.2023. године
Универзитет у Београду – Филозофски факултет

ОПШТИ ПОДАЦИ:	
Назив	Универзитет у Београду - Филозофски факултет
Седиште и адреса	Чика Љубина 18-20, 11000 Београд, Република Србија
Број телефона	011 2639-119
Електронска адреса	info@f.bg.ac.rs
веб сајт	https://www.f.bg.ac.rs/
МБ	07003269
ПИБ	100050474

Да ли Факултет има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада:

а) Да;

б) Не;

в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;

г) Датум доношења: 29.12.2022. године;

д) Датум јавног објављивања: 29.12.2022. године;

ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:
https://www.f.bg.ac.rs/files/akta/PL_POS_ROD_RAVN_FF_2023.pdf

Додатно, Савет Факултета усвојио Годишњи програм рада за 2023-2024.¹ Под тачком IV наведеног програма планирано је спровођење Плана за постизање родне равноправности на Факултету и Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету, на следећи начин:

- До краја академске 2023/2024. године Факултет ће настојати да реализује све активности предвиђене Планом за постизање родне равноправности и Планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету. Организоваће се едукативне активности усмерене на јачање свести о значају родне равноправности.
- Информисаће се запослени и студенти/киње о мерама спречавања и поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања.

¹ Годишњи програм рада за академску 2023/2024. годину доступан је на званичној интернет презентацији Факултета (под тачком 8.6. на линку: https://www.f.bg.ac.rs/informator_o_radu_fakulteta).

Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:

а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.):

Врло добро.

б) Списак посебних мера:

План за постизање родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету (у даљем тексту: План) доступан је на званичном сајту Факултета у посебном одељку који се односи на правна акта Факултета, а доступан је и путем https://www.f.bg.ac.rs/files/akta/PL_POS_ROD_RAVN_FF_2023.pdf линка: https://www.f.bg.ac.rs/files/akta/PL_POS_ROD_RAVN_FF_2023.pdf. У вези *Мера и акција* План предвиђа циљеве, активности, циљну групу, резултате или очекиване исходе, одговорност и временски оквир.

Сходно наведеном, у наставку се налази списак Мера и активности предвиђен Планом:

- **Циљ: Јачање видљивости и подизање свести о значају родне равноправности**

Активности:

1. Информисање о Плану за постизање родне равноправности и годишњем извештају о спровођењу плана

План и други релевантни акти јавно доступни на сајту Факултета: https://www.f.bg.ac.rs/pravna_akta.

Креирана је посебна интернет страница „Сигурно место“ на сајту Факултета (<https://sigurnomesto.f.bg.ac.rs>) на којој су приказани основни подаци који се тичу заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања.

2. Организовање едукативних активности усмерених на јачање свести о значају родне равноправности

- Организована је онлајн обука под називом „Обука за јачање капацитета за реаговање на сексуално насиље на факултетима у Србији“ у оквиру пројекта Виктимолошког друштва Србије (обуку су водиле проф. др Сања Ћопић и Јасмина Николић), у трајању од четири дана по четири сата (укупно 16 сати), а обуку је завршило, закључно са 10. 4. 2023. године, укупно деветнаест студената/киња, наставника/ца и стручних сарадница/ка Факултета.

- учествовање у раду тела Универзитета у Београду која се баве питањима родне равноправности: председница Радне групе за родну равноправност је активна чланица Одбора за родну равноправност Универзитета у Београду.

- **Циљ: Обезбеђивање родне разноврсности унутар академских структура**

Активности:

1. Прикупљање и праћење података о структури запослених и студената према полу

Запослени: Подаци о запосленима према полу се редовно ажурирају. Одсек за правне, кадровске и административне послове прикупља и прати наведене податке. Подаци о запосленима се објављују једном годишње, у првој половини јануара и доступно је на званичној интернет презентацији Факултета: https://www.f.bg.ac.rs/informator_o_radu_fakulteta, у оквиру *евиденције података о остваривању родне равноправности*. Информације се прикуљају, између осталог, и за потребе попуњавања Обрасца 1. Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности, који је доступан путем наведеног линка.

Студенти/киње: Подаци о студентима разврстаним према полу се редовно ажурирају. Одсек за студентске послове прикупља и прати наведене податке. Подаци о броју и полу студената су доступни у оквиру материјала Наставно-научног већа Факултета: <https://www.f.bg.ac.rs/zaposleni/vece>. У оквиру материјала за XVI редовну седницу Изборног већа Филозофског факултета у Београду и XVI Редовну седницу Наставно-научног већа Филозофског факултета у Београду су доступни подаци о упису студената основних академских студија у школску 2023/2024. годину - по полу (2205 женски пол и 933 мушки пол), као и о упису студената мастер академских студија у школску 2023/2024. годину - по полу (363 женски пол и 160 мушки пол). Податке о броју уписаних студената/киња на докторске академске студије у школској 2023/2024. години Факултет ће имати после уписа који се одржава у фебруару 2024. године.

2. Извештавање надлежног Министарства о подацима разврстаним по полу сходно Закону о родној равноправности

Факултет поступа у складу са релевантним законским одредбама и редовно извештава надлежно Министарство.

3. Праћење родне структуре у органима одлучивања и броја мушкараца и жена на руководећим позицијама

Подаци о запосленима према полу се редовно ажурирају. Одсек за правне, кадровске и административне послове прати наведене податке. Подаци о родној структури у органима одлучивања и броја мушкараца и жена на руководећим позицијама запосленима се објављују једном годишње, у првој половини јануара и доступно је на званичној интернет презентацији Факултета: https://www.f.bg.ac.rs/informator_o_radu_fakulteta, у оквиру *евиденције података о остваривању родне равноправности*. Информације се прикуљају, између осталог, и за потребе попуњавања Обрасца 1. Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности, који је доступан путем наведеног линка.

4. Наставак спровођења политике равномерне заступљености мушкараца и жена на руководећим позицијама и у органима одлучивања

Политика равномерне заступљености, уз уважавања права на избор, се у потпуности примењују на Факултету.

- **Циљ: Јачање родне равноправности у погледу могућности за запошљавање и напредовање у каријери**

Активности:

1. Праћење поштовања принципа родне равноправности приликом расписивања конкурса за радна места и спровођења процедуре избора

Факултет објављује конкурсе сходно одредбама закона и подзаконских аката. Процедура за избор прописана је законом, факултетским и прописима Универзитета у Београду.

2. Праћење података о напредовању у каријери у односу на пол

Поред тога што је Факултет акредитовао своје студијске програме на три нивоа академских студија, Факултет је регистрован и за обављање научно-истраживачке делатности. У наставку се налази табела која садржи податке о напредовању у каријери, и то напредовања која се тичу наставног звања, истраживачког звања и напредовања ненаставног особља током 2023. године, подељено по полу и процентуално исказано у односу на укупан број напредовања у каријери.

Подаци о напредовању у каријери у 2023. години		
	М	Ж
Напредовања у наставном звању	15 (24.19%)	23 (37.10%)
Напредовања у истраживачком звању	6 (9.68%)	17 (27.42%)
Напредовања у ненаставног особља	0	1 (1.61%)
Укупно	21 (33.87%)	41 (66.13%)
	62 (100%)	

- **Циљ: Заштита од сексуалног узнемиравања и уцењивања**

Активности:

1. Информисање о забрани сексуалног узнемиравања и уцењивања, мерама спречавања и поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања

Информисање о забрани сексуалног узнемиравања и уцењивања, мерама спречавања и поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања на Факултету је обављено путем:

- плаката који су окачени на огласним таблама и у библиотекама на свим спратовима Факултета;
- брошура која су дељене студентима/кињама током боравка на Факултету (и остављена на видљивим местима), као и запосленима (током Наставно-научног већа); наведена брошура је подељена на инстаграм страници Факултета, као објава и као прича: https://www.instagram.com/p/C0Jz0TIWf1/?img_index=1. Инстаграм страницу Факултета прати 8,230 налога;
- слањем поруке путем електронске поште на мејл адресе свих студената/киња Факултета на свим нивоима студија (укупно 10.584 адреса);
- На почетној страници званичног сајта Факултета (<https://www.f.bg.ac.rs/>) током 2022. године израђен је посебан стални сегмент под називом *Заштита од сексуалног узнемиравања и уцењивања*. Приступом на наведено, приступа се линку <https://sigurnomesto.f.bg.ac.rs/> на ком се налазе основне информације о овој теми. Током 2023. године на поменутој страници се редовно ажурирају подаци (на пример у случају промене чланица Сталне комисије).

2. Обезбеђивање видљивости релевантних докумената и података у вези са питањима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања

- на веб страници Факултета (<https://www.f.bg.ac.rs/>) додат је линк у виду банера који води на страницу <https://sigurnomesto.f.bg.ac.rs/>, а који садржи све релевантне информације о Правилнику, поступку пријаве и свим лицима укљученим у поступак

3. Именовање лица и тела одређених Правилником (лица за помоћ и подршку и формирана је Стална комисија)

Током 2022. године Наставно-научно веће Факултета је именovalo лица за помоћ и подршку и формирана је Стална комисија. Током 2023. године вршене су промене у погледу чланица Сталне комисије.

4. Упознавање запослених, студената/киња и полазника/ца са садржајем Правилника приликом заснивања радног односа и/или уписа на основне, мастер и докторске студије или програме образовања током читавог живота

Као што је наведено, све информације су запосленима, студентима/кињама и полазницима програма доступни на званичном сајту Факултета.

Додатно, при заснивању радног односа, односно потписивању уговора о раду, запосленом се писаним путем упућује Обавештење о забрани вршења злостављања и сексуалног узнемиравања на раду и злоупотреби права на заштиту од таквог понашања. Наведено Обавештење обухвата релевантне одредбе Закона о спречавању злостављања на раду, Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања, и Правилника о заштити од сексуалног узнемиравања и уцењивања Филозофског факултета.

5. Припрема годишњег плана превентивних активности

Информативно едукативне активности и њихово спровођење планирано је Правилником, и спроводи се у складу са њим. Поштујући одредбе подзаконских аката Закона о родној равноправности дана 29.12.2022. године, декан Факултета је донео План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности који је доступан на следећем линку: https://www.f.bg.ac.rs/pravna_akta.

6. Организовање информативно едукативних активности за запослене и студенте/киње

Организована је онлајн обука под називом „Обука за јачање капацитета за реаговање на сексуално насиље на факултетима у Србији“ у оквиру пројекта Виктимолошког друштва Србије (обуку су водиле проф. др Сања Топић и Јасмина Николић), у трајању од четири дана по четири сата (укупно 16 сати), а обуку је завршило, закључно са 10. 4. 2023. године, укупно деветнаест студената/киња, наставника/ца и стручних сарадница/ка Факултета.

7. Обука Повереник/це за равноправност.

Повереница за равноправност проф. др Лидија Радуловић је активно учествовала на обуци 11.12.2023. на Универзитету у Београду. Обука се односила на две теме: 1) Механизме заштите од дискриминације (Бранкица Јанковић, повереница за заштиту равноправности Републике Србије); 2) Улога повереника/це у спречавању сексуалног узнемиравања – практични примери (др Тања Игњатовић, Аутономни женски центар (АЖЦ), Дијана Малбаша – Civil Rights Defenders, Београд).

8. Консултативни поступци са циљем заштите запослених и студената/киња од сексуалног узнемиравања и уцењивања

- повереница за родну равноправност, чланица Сталне комисије и лица за помоћ и подршку су у више случајева обављале разговоре са студенткињама и запосленима који су им се јавили са циљем пружања информација, подршке и помоћи у вези са поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања.

9. Спровођење дисциплинских поступака.

На Факултету није спроведен ниједан дисциплински поступак у току 2023. године.

У 2023. години на Факултету поднета је једна (1) пријава сексуалног узнемиравања. Четири студенткиње су пријавиле студента прве године основних академских студија. Стална комисија је обавила разговоре са сведокињама и сведоцима из пријаве, прибавила изјашњење од лица које је означено као извршилац сексуалног узнемиравања, у складу са факултетским Правилником о заштити од сексуалног узнемиравања и уцењивања.

- Циљ: Интегрисање родне компоненте у студијске програме и научна истраживања

Активности:

1. Информисање о значају интегрисања питања која се тичу родне равноправности у студијске предмете

Факултет је акредитовао студијске програме 2021. године. У оквиру наведене акредитације постоје бројни предмети на одељењима Факултета који се баве питањима родне равноправности, на пример:

- На Одељењу за социологију, на основним академским студијама постоје (ОАС) следећи предмети: Студије рода 1, Род и култура, Култура и друштвене разлике. На мастер академским студијама (МАС) постоји предмет Студије рода 2, док на докторским академским студијама постоје предмети Родне неједнакости и држава благостања и Студије рода.
- На Одељењу за етнологију и антропологију, на ОАС постоји предмет Антропологија рода и сродства, а на МАС постоји Антропологија родне неједнакости и Антропологија и питања рода. На ДАС постоји предмет Антропологије религије и рода.

Информације о предметима су доступне на званичном сајту Факултета у одељцима одељења: <https://www.f.bg.ac.rs/sociologija> и https://www.f.bg.ac.rs/etnologija_antropologija.

Важно је напоменути да се на Факултету и у оквиру предмета који се предају, а који се не односе директно на питање родне равноправности, обрађују лекције које се овим питањем баве.

2. Информисање о значају и потреби да се родна компонента укључи у научна истраживања која се реализују на Факултету

Комисија за оцену етичности истраживања на Универзитету у Београду – Филозофском факултету приликом разматрања предмета води рачуна и о томе да се у предложеним истраживањима поштује *Кодекс понашања у научноистраживачком раду* који, између осталог, подаразмева осетљивост у односу на пол испитаника.

4. Подршка креирању и реализацији пројеката који су фокусирани на питања родне равноправности.

Факултет је у 2023. години имао један пријављен пројекат за Фонд за науку, који није добио финансирање (Heritage of women - Mapping historic and contemporary

practices of female emancipation and empowerment) и организацију једне радионице (Figures of Emancipation: New Perspectives on Modern Sculpture and Gender in 20th Century in Dialogue).

- **Циљ: Подршка балансу између пословног и приватног живота**

Активности:

1. Усклађивање институционалних прописа и процедура које се тичу радно-правних односа током одржавања трудноће, бриге о детету и других животних прилика

На Факултету се у потпуности примењују позитивни правни прописи Републике Србије. Поред тога, на Факултету се гаји добра пословна пракса апсолутног разумевања за потребом подршке.

2. Подстицање запослених мушкараца да користе породилско одсуство или одсуство са рада ради (посебне) неге детета.

На Факултету се у потпуности примењују позитивни правни прописи Републике Србије.

в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:

Главни циљ Плана је постизање родне равноправности, те се у том смислу Филозофски факултет обавезао на предузимање активности у циљу постизања и одржавања родне равноправности на свим нивоима рада.

Подциљеви Плана су:

- 1) јачање видљивости и подизање свести о значају родне равноправности;
- 2) обезбеђивање родне разноврсности унутар академских структура;
- 3) заштита од сексуалног узнемиравања и уцењивања;
- 4) јачање родне равноправности у погледу могућности за запошљавање и напредовања у каријери;
- 5) интегрисање родне компоненте у студијске програме и научна истраживања;
- 6) подршка балансу између пословног и приватног живота.

г) Почетак примене посебних мера:

Почетак примене мера и акција је од дана доношења Плана.

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:

Процес мониторинга представља праћење спровођења активности у складу са Планом, као и евалуацију прикупљених информација о спроведеним активностима. Налази евалуације се приказују у годишњем извештају. Мере и акције наведене у глави 3. Плана се годишње ажурирају у складу са годишњим извештајем и налазима који из њих проистичу.

Лице задужено за надзор над применом Плана је Декан Филозофског факултета, а поред тога декан је именовано и Радну групу за родну равноправност (Радна групе за родну равноправност именована је одлуком декана 31.10.2022. године) која је задужена за израду годишњег извештаја. У изради учествују све службе и лица наведена Мерама и акцијама Плана. Додатно, свака служба и лице предвиђено Планом, у свом домену прикупља податке о мерама и акцијама и доставља лицу задуженом за израду годишњег извештаја на основу чега се израђује годишњи извештај.

Додатно, Факултет је именовано повереницу за равноправност у септембру 2021. године, која се бави и питањима родне равноправности, а чије су активности дефинисане Правилником. Подаци поверенице су доступни на следећем линку: <https://sigurnomesto.f.bg.ac.rs/>.

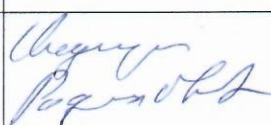
ђ) Престанак спровођења посебних мера:

Мере и акције Плана су трајног карактера.

Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

Универзитет у Београду – Филозофском факултету негује културу једнаких могућности, равноправности, те потпуне инклузије.

Тело задужено за израду Годишњег извештаја о остваривању родне равноправности за период од 01.01.2023. до 31.12.2023. године
Радна група за родну равноправност (именована одлуком декана 31.10.2022. године)

Лице задужено за равноправност				
Име	Презиме	Контакт телефон	Електронска адреса	Потпис
Лидија	Радуловић	/	poverenica.filozofski@gmail.com	

У Београду, 10.01.2024. године.



Декан Филозофског факултета

проф. др Данијел Синани