

Филозофски факултет

Преглед: 12.01.2024

Орг. јед.	Број	Датум
	49/1	—

У Београду, 10.01.2024. године

**ИЗВЕШТАЈ**  
**О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ**  
**ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
**за период од 01.01.2023. до 31.12.2023. године**

Универзитет у Београду – Филозофски факултет

ОПШТИ ПОДАЦИ:	
Назив	Универзитет у Београду - Филозофски факултет
Седиште и адреса	Чика Љубина 18-20, 11000 Београд, Република Србија
Број телефона	011 2639-119
Електронска адреса	<a href="mailto:info@f.bg.ac.rs">info@f.bg.ac.rs</a>
веб сајт	<a href="https://www.f.bg.ac.rs/">https://www.f.bg.ac.rs/</a>
МБ	07003269
ПИБ	100050474

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Универзитета у Београду – Филозофског факултета, заводни број 2435/1 донет је 29.12.2022. године.

**1. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:**

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада.

Извори угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада се могу увек јавити, али је потребно примењивати План и релевантне законске одредбе како би се тај ризик спречио (проистиче из остварених резултата, видети даље у тексту).

- 2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:  
 а) занемарљив (проистиче из остварених резултата, видети даље у тексту)

б) мали \_\_\_\_\_

в) средњи \_\_\_\_\_

г) велики \_\_\_\_\_

д) изразито велики \_\_\_\_\_

- 3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

- а) веома висок (црвена) \_\_\_\_\_,  
 б) висок (наранџаста) \_\_\_\_\_,  
 в) умерени (жута) \_\_\_\_\_,  
 г) низак (зелена) (проистиче из остварених резултата, видети даље у тексту)

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

- а) катастрофалне \_\_\_\_\_,  
 б) озбиљне \_\_\_\_\_,  
 в) умерене \_\_\_\_\_,  
 г) мале \_\_\_\_\_,  
 д) минималне (проистиче из остварених резултата, видети даље у тексту)

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Увек постоји могућност ризика, те је неопходно пратити статистичке податке и у складу са тим примењивати подстицајне мере Плана, као и одредбе релевантних закона (проистиче из остварених резултата, видети даље у тексту).

**2. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности и (3) информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:**

На Факултету се води родноосетљива статистика и поштују се принципи уравнотежене заступљености полова у складу са Планом. На Факултету се поштују и спроводе опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности. На Факултету се поштују и спроводе посебне мере, и то: подстицајне мере.

Подаци о остваривању родне равноправности показују да у 2023. години на Факултету постоји разлика од 0,57% у односу на укупан број запослених, док постоји разлика од 1,37% у односу на прописану у вези укупног броја број запослених и радно ангажованих лица:

Укупан број запослених лица	525 (100%)
Број и проценат запослених и радно ангажованих жена	318 (60.57%)
Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца	207 (39.43%)

Укупан број запослених и радно ангажованих лица	673 (100%)
---	------------

Број и проценат запослених и радно ангажованих жена	413 (61.37%)
Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца	260 (38.63%)

Из наведеног простиче да је вероватноћа ризика мала, а да су последице истог минималне.

Факултет нема неуравнотежену заступљеност полова у органима одлучивања, као и организационој структури. Без обзира на то, увек постоји могућност ризика, те је неопходно пратити статистичке податке и у складу са тим примењивати доле наведене подстицајне мере.

Број и проценат чланова и чланица комисија Факултета <sup>1</sup> разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби <sup>2</sup>									
Ниво квалификације	Број и процена т жена	Број и проценат мушкараца	Укупан број и процена т	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.	71+
8	84 (50,60%)	82 (49,40%)	166	0	20 (83,33%)	67 (97,78%)	52 (91,22%)	27 (90%)	0
7	12 (60%)	8 (40%)	20	1 (2,95%)	3 (12,50%)	6 (2,22%)	5 (8,78%)	3 (10%)	1 (100%)
4	18 (51,42%)	17 (48,58%)	35	33 (97,05%)	1 (4,12%)	0	0	0	0
Чланови и чланице већа Факултета <sup>3</sup>									
Звање	Чланице		Чланови		Укупно				
Редовни професори/ке	47 (42.73%)		63 (57.27%)		110 (100%)				
Ванредни професори/ке	28 (50.91%)		27 (49.09%)		55 (100%)				
Доценти	30 (54.55%)		25 (45.45%)		55 (100%)				
Наставници/це страног језика	4 (100%)		0		4 (100%)				
Асистенти	6 (46.15%)		7 (53.85%)		13 (100%)				
Виши научни сарадници/це	13 (92.86%)		1 (7.14%)		14 (100%)				

<sup>1</sup> Претходно наведени подаци се односе на следећа тела и комисије Факултета: Савет, Кадровска комисија, Етичка комисија, Стална комисија за вођење поступка спречавања сексуалног узнемиравања и уцењивања, Лица за помоћ и подршку, Статутарна комисија, Комисија за праћење и утврђивање квалитета наставе, Комисија за докторске студије, Комисија за студентска питања, Комисија за оцену етичности истраживања, Комисија за научно-истраживачки рад, Комисија за информатику, Комисија за обезбеђивање квалитета и самовредновање, Комисија за наставну, научну и техничку документацију, Финансијска комисија, Комисија за библиотеке, Декански Савет, Студентски парламент.

<sup>2</sup> Факултет је орган јавне власти. Подаци наведени у табели су израђени примењујући аналогију Закона о државним службеницима ("Сл. гласник РС", бр. 79/2005, 81/2005 - испр., 83/2005 - испр., 64/2007, 67/2007 - испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018 и 157/2020)

<sup>3</sup> Према Статуту Факултета, Наставно-научно веће је највиши стручни орган одговоран за реализацију научног и наставног рада на Факултету које чине сви наставници (редовни, ванредни професори, доценти и наставници страних језика), који су у радном односу са најмање 70% радног времена на Факултету. Изборно веће чине наставници и асистенти, који су у радном односу са најмање 70% радног времена на Факултету.

Статут Факултета предвиђа и да при расправљању по одређеним тачкама учествују и истраживачи у научном звању, сарадници и студенти.

Научни сарадници/це	42 (66.67%)	21 (33.33%)	63 (100%)
Сарадници у настави	0	1 (100%)	1 (100%)

На Факултету су спроведене програмске мере:

- Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима и правним актима Факултета;
- Похађање обука, семинара и конференција;
- Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва;

### 3. Разлози због којих мере нису спроведене:

Мере су спроведене у складу са усвојеним Планом.

Тело задужено за сачињавање извештаја			
Назив	Контакт телефон	Електронска адреса	Потпис
Радна група за родну равноправност	011/3206-114	<a href="mailto:valentinalepojevic@f.bg.ac.rs">valentinalepojevic@f.bg.ac.rs</a>	<i>Valentina Lepojevic Kost</i>
За Радну групу за родну равноправност, Валентина Лепојевић Коларић (чланица):			



Декан Филозофског факултета

проф. др Данијел Синани