

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ**ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ**

05/2-7 број: 2434/1

У Београду, 29.12.2022. године

На основу члана 202. Статута Универзитета у Београду – Филозофског факултетаа сходно одредбама Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) и Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности, доносим следећи

План за постизање родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету у 2023. години

ОПШТИ ПОДАЦИ:	
Назив	Универзитет у Београду - Филозофски факултет
Седиште и адреса	Чика Љубина 18-20, 11000 Београд, Република Србија
Број телефона	011 2639-119
Електронска адреса	info@f.bg.ac.rs
веб сајт	https://www.f.bg.ac.rs/
МБ	07003269
ПИБ	100050474

1. Контекст

Филозофски факултет је најстарији факултет Универзитета у Београду, чији почеци сежу у 1838. годину. Данас, Филозофски факултет је модерна школа која прати све савремене токове европског академског простора. Филозофски факултет има 278 чланова и чланица међу наставним особљем, а на њему студира више од 6.000 студената и студенткиња на свим нивоима, од основних до докторских студија, као и полазника програма учења током читавог живота. Наставни и научни рад се одвија у оквиру десет студијских група:

- филозофија,
- социологија,
- психологија,
- педагогија,
- андрагогија,
- етнологија и антропологија,
- историја,
- историја уметности,
- археологија,
- класичне науке.

Филозофски факултет је место на коме се одвија настава и развија наука и место на коме се студенти/киње окупљају, место на коме се одржавају трибине и спортска такмичења, место на коме се промовишу академске публикације и одржавају стручни и научни скупови, место на коме се полемиче и на коме се развијају идеје. Поред тога, Филозофски факултет се поноси тиме што, као најстарија и највећа академска институција у Србији и у региону на којој се изучавају друштвено-хуманистичке науке, кроз своје студијске програме и бројне академске активности промовише људска права и слободу и пружа допринос развоју ове области. Додатно, Филозофски факултет у Београду је широм региона познат као место које афирмише слободу мисли и изражавања у складу са регионалним и међународним општеприхваћеним начелима и прописима. На Филозофском факултету се негује култура једнаких могућности, равноправности, те потпуне инклузије.

Досадашњи рад у области равноправности показује да се Филозофског факултета придржава најважнијих правних аката који се баве питањима једнакости, антидискриминације и равноправности, и то: Устава Републике Србије, Закона о забрани дискриминације, Закона о родној равноправности, Закона о науци и истраживањима, Закона о Заштитнику грађана, Националне стратегије за родну

равноправност у периоду од 2021. до 2030. године, Стратегије научног и технолошког развоја Републике Србије за период од 2021. до 2025. године „Моћ знања”.

Филозофски факултет у Београду своје активности базира и на међународним и регионалним документима којима је регулисана област високог образовања и научно-истраживачког рада. Додатно, у оквиру међународних, регионалних и националних пројеката спроводе се бројне активности које се тичу родне равноправности.

Филозофски факултет у Београду у потпуности поштује и примењује правне прописе Универзитета у Београду. Дакле, поштује прописе које се тичу и забране дискриминације, као што је Кодекс професионалне етике и други важнији општи акти. С тим у вези први План за постизање родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету (даље: План) је израђен по узору на План Универзитета у Београду за постизање родне равноправности а усвојен је и постављен на сајт Факултета у јуну месецу 2022. године.

Ово је други План за постизање родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету. Главни циљ овог документа је наставак и усавршавања Плана, те поступање у складу са *Правилником о заштити од сексуалног узнемиравања и уцењивања* (у даљем тексту: Правилник),¹ а све у циљу постизања родне равноправности у свим сегментима. Важно је напоменути да је Филозофски факултет именовано Повереницу за равноправност у септембру 2021. године, чије су активности дефинисане Правилником.

2. Главни циљ плана и подциљеви

Главни циљ овог Плана је постизање родне равноправности, те се у том смислу Филозофски факултет обавезује на предузимање активности у циљу постизања и одржавања родне равноправности на свим нивоима рада. Подциљеви овог Плана су:

- 1) јачање видљивости и подизање свести о значају родне равноправности;
- 2) обезбеђивање родне разноврсности унутар академских структура;
- 3) заштита од сексуалног узнемиравања и уцењивања;
- 4) јачање родне равноправности у погледу могућности за запошљавање и напредовања у каријери;
- 5) интегрисање родне компоненте у студијске програме и научна истраживања;

¹ Правилник је Факултет усвојио још 2019. године, што га сврстава међу прве факултете који су усвојили овако важан правни акт. Идући напред, Филозофски факултет је у фебруару 2022. године усвојио измене и допуне које се односе управо на постизање равноправности и борбу против дискриминације и насиља.

б) подршка балансу између пословног и приватног живота.

3. Мере и акције

Циљ	Активност	Циљна група	Резултат или очекивани исход	Одговорност	Временски оквир
Јачање видљивости и подизање свести о значају родне равноправности	Информисање о Плану за постизање родне равноправности и годишњем извештају о спровођењу плана	Запослени, студенти/киће студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавог живота јавност у целини	План за постизање родне равноправности, годишњи извештаји о спровођењу плана, као и друга релевантна документа и подаци, јавно су доступни на интернет страници Факултета	Рачунарско-документациони центар Повереник/ца за равноправност Радна група за родну равноправност	трајно
	Организовање едукативних активности усмерених на јачање свести о значају родне равноправности	Запослени, студенти/киће студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавог живота	Редовно организовање радионица, трибина, предавања и других едукативних активности, било у организацији запослених на Факултету или спољних експерата	Декан Повереник/ца за равноправност Радна група за родну равноправност	трајно
Обезбеђивање родне разноврсности унутар академских структура	Ажурирање прикупљених података структури запослених и студената према полу	Јавност	Годишњи извештај са подацима разврстаним по полу о запосленима и студентима/кињама	Одсек за правне, кадровске и административне послове Одсек за студентске послове	трајно
	Редовно извештавање надлежног Министарства сходно подзаконским актима Закона о родној равноправности	Надлежно Министарство	Надлежно Министарство је обавештено о предузетим активностима	Декан Радна група за родну равноправност	једном годишње

	<p>Ажурно праћење родне структуре у органима одлучивања и броја мушкараца и жена на руководећим позицијама</p> <p>Наставак спровођења политике равномерне заступљености мушкараца и жена на руководећим позицијама и у органима одлучивања</p>	<p>Јавност</p> <p>Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавог живота</p>	<p>Подаци о структури органа одлучивања по полу и подаци о броју мушкараца и жена на руководећим позицијама укључени су у годишњи извештај</p> <p>Заступљеност родне равноправности на руководећим позицијама и у органима одлучивања</p>	<p>Одсек за правне, кадровске и административне послове</p> <p>Декан Управници/це одељења</p>	<p>трајно</p> <p>трајно</p>
<p>Јачање родне равноправности у погледу могућности за запошљавање и напредовање у каријери</p>	<p>Праћење поштовања принципа родне равноправности приликом расписивања конкурса за радна места и спровођења процедуре избора</p> <p>Праћење података о напредовању у каријери у односу на пол</p>	<p>Јавност</p> <p>Запослени у наставном, сарадничком, научном и истраживачком звању</p>	<p>Јавни конкурси за радна места и пратећа документација током спровођења избора не садрже дискриминаторне критеријуме и исказе</p> <p>Подаци о напредовању (наставног, научног и наставног особља) у каријери у односу на пол укључени су у годишњи извештај</p>	<p>Декан Одсек за правне, кадровске и административне послове</p> <p>Одсек за правне, кадровске и административне послове</p>	<p>трајно</p> <p>трајно</p>

<p>Заштита од сексуалног узнемиравања и уцењивања</p>	<p>Информисање о забрани сексуалног узнемиравања и уцењивања, мерама спречавања и поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања</p>	<p>Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота Јавност у целини</p>	<p>Исказан јасан став о забрани сексуалног узнемиравања и уцењивања, мерама спречавања и поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања</p>	<p>Декан</p>	<p>трајно</p>
<p>Обезбеђивање видљивости релевантних докумената и података у вези са питањима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања</p>	<p>Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота Јавност у целини</p>	<p>Све релевантне информације у вези са заштитом од сексуалног узнемиравања/уцењивања стоје на интернет страници Факултета</p>	<p>Рачунарско-документациони центар</p>	<p>трајно</p>	
<p>Упознавање запослених, студената/киња и полазника/ца са садржајем Правилника приликом заснивања радног односа и/или уписа на основне, мастер и докторске</p>	<p>Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота</p>	<p>Запослени, студенти/киње и полазници програма су информисани о постојању Правилника и својим правима и обавезама</p>	<p>Одсек за правне, кадровске и административне послове Одсек за студентске послове Радна група за родну</p>	<p>трајно</p>	

	<p>студије или програме образовања током читавог живота</p> <p>Припрема годишњег плана превентивних активности</p>	<p>Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавог живота</p>	<p>Припремљен годишњи план превентивних активности, које укључују организовање и спровођење информативно-едукативне активности.</p> <p>Доношење и спровођење Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности и извештавање надлежног министарства о постигнутим резултатима</p>	<p>равноправност</p> <p>Декан Повереник/ца за равноправност Радна група за родну равноправност</p>	<p>једном годишње</p>
<p>Организовање информативно-едукативних активности за запослене и студенте/киње</p>	<p>Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавог живота</p>	<p>Спровођење информативно-едукативних активности које су усмерене на спречавање сексуалног узнемиравања запослених, студената/киња и полазника програма, као и за сузбијање сваког облика дискриминације, а посебно по основу пола, рода, родног</p>	<p>Повереник/ца за равноправност Радна група за родну равноправност Декан</p>	<p>трајно</p>	

				идентитета и сексуалне оријентације. Активности се организују најмање једном годишње у последњој седмици октобра.			
	Обука Повереник/це за равноправност	Повереник/ца за равноправност	Континуирано обучавање сходно изменама закона и прописа и према потребама	Декански колегијум	трајно		
	Заштита запослених и студената/киња од сексуалног узнемиравања и уцењивања.	Запослени, студенти/киње и полазници програма образовања током читавног живота	Спровођење поступака заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања су консултативни поступак и поступак спречавања сексуалног узнемиравања и уцењивања у складу са Правилником.	Лице за подршку и помоћ Стална комисија	трајно		
	Спровођење дисциплинских поступака	Запослени, студенти/киње и полазници програма образовања током читавног живота	Особе које су прекршиле одредбе Правилника су дисциплински санкционисане	Декан	трајно		
Интегрисање родне	Информисање о значају интегрисања питања	Запослени (особље у	Запослени су информисани о значају интегрисања питања	Повереник/ца за	трајно		

компоненте у студијске програме и научна истраживања	која се тичу родне равноправности у студијске предмете	наставном и сарадничком звању)	која се тичу родне равноправности у програме предмета	равноправност Радна група за родну равноправност	равноправност Радна група за родну равноправност
	Информисање о значају и потреби да се родна компотентна укључи у научна истраживања која се реализују на Факултету	Запослени (особље у наставном, сарадничком, научном и истраживачком звању) и студенти/киње студија свих нивоа	Запослени су информисани о потреби да, када год је то могуће, у своја истраживања интегрису родну компоненту, као и да такву праксу сугеришу и студентима мастер и докторских студија чији су ментори, а у оквиру истраживања која студенти раде у склопу мастер рада или докторске дисертације	Повереник/ца за равноправност Радна група за родну равноправност	трајно
	Подршка креирању и реализацији пројеката који су фокусирани на питања родне равноправности	Запослени	Запослени су информисани о отвореним позивима за пријављивање пројеката за финансирање, а у којима се као приоритетна област наводи и родна равноправност. Консултанги у Центру за међународну сарадњу и односе са јавношћу пружају подршку запосленима који намеравају	Продекан за науку Центар за међународну сарадњу и односе са јавношћу	трајно

<p>Подршка балансу између пословног и приватног живота</p>	<p>Усклађивање институционалних прописа и процедура које се тичу радно-правних односа током одржавања трудноће, бриге о детету и других животних прилика</p>	<p>Запослени</p>	<p>Да пријаве пројекте за ове позиве.</p>	<p>Декан</p>	<p>трајно</p>
<p>Подстицање запослених мушкараца да користе породичко одсуство или одсуство са рада ради (посебне) неге детета.</p>	<p>Запослени</p>	<p>Мушкарци се подстичу на коришћења одсуства због рођења, односно усвојења и неге детета.</p>	<p>Декан Декански колегијум</p>	<p>трајно</p>	

4. Мониторинг

Процес мониторинга представља праћење спровођења активности у складу са овим Планом, као и евалуацију прикупљених информација о спроведеним активностима. Налази евалуације се приказују у годишњем извештају. Мере и акције наведене у глави 3. овог Плана се годишње ажурирају у складу са годишњим извештајем и налазима који из њих проистичу.

Лице задужено за надзор над применом Плана: Декан Филозофског факултета

Тело задужено за израду годишњег извештаја: Радна група за родну равноправност.

Рок за израду годишњег извештаја: крај 2023. године.

У изради учествују све службе и лица наведена у глави 3. овог Плана. Свако у свом домену прикупља податке о мерама и акцијама и доставља лицу задуженом за израду годишњег извештаја на основу чега се израђује годишњи извештај.



Декан Филозофског факултета

проф. др Данијел Синани