

ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
 Универзитет у Београду – Филозофски факултет

ОПШТИ ПОДАЦИ:	
Назив	Универзитет у Београду - Филозофски факултет
Седиште и адреса	Чика Љубина 18-20, 11000 Београд, Република Србија
Број телефона	011 2639-119
Електронска адреса	info@f.bg.ac.rs
веб сајт	https://www.f.bg.ac.rs/
МБ	07003269
ПИБ	100050474

Укупан број запослених и радно ангажованих лица	<u>785 (100%)</u>
Број и проценат запослених и радно ангажованих жена	<u>473 (60.25%)</u>
Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца	<u>312 (39.75%)</u>

Старосна структура	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Укупан број и проценат
Од 15-20 година живота	<u>13 (65%)</u>	<u>7 (35%)</u>	<u>20 (2.55%)</u>
Од 21-30 година живота	<u>119 (64.67%)</u>	<u>65 (35.33%)</u>	<u>184 (23.44%)</u>
Од 31-40 година живота	<u>122 (62.24%)</u>	<u>74 (37.76%)</u>	<u>196 (24.97%)</u>
Од 41-50 година живота	<u>95 (58.64%)</u>	<u>67 (41.36%)</u>	<u>162 (20.64%)</u>
Од 51-60 година живота	<u>83 (56.46%)</u>	<u>64 (43.53%)</u>	<u>147 (18.73%)</u>
Од 61-70 година живота	<u>38 (82.78%)</u>	<u>34 (47.22%)</u>	<u>72 (9.17%)</u>
Од 71-80 година живота	<u>3 (75%)</u>	<u>1 (25%)</u>	<u>4 (0.51%)</u>

Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу			
Ниво квалификације	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Укупан број и проценат
8	<u>231 (55.4%)</u>	<u>186 (44.6%)</u>	<u>417 (53.12%)</u>
7	<u>154 (65.53%)</u>	<u>81 (34.47%)</u>	<u>235 (29.94%)</u>
6	<u>5 (62.5%)</u>	<u>3 (37.5%)</u>	<u>8 (1.02%)</u>
4	<u>63 (61.17%)</u>	<u>40 (38.83%)</u>	<u>103 (13.12%)</u>
3	<u>0 (0%)</u>	<u>2 (100%)</u>	<u>2 (0.25%)</u>

1	19 (%)	0 (%)	19 (2.42%)
---	--------	-------	------------

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:¹			
	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Укупан број и проценат
Лица на извршилачким радним местима	472 (60,44%)	309 (39,56%)	781 (100%)
Лица на положајима	1 (25%)	3 (75%)	4 (100%)

Плате и друге накнаде² запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје³			
	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	109.770,00 РСД (100%)	102.918,00 РСД (93,76%)	116.630,00 РСД (106,24%)
Лица на положајима	334.372,00 РСД (100%)	250.202,00 РСД (74,82%)	362.429,00 РСД (108,39%)

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:		
	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Од 15-20 година живота	13 (8.02%)	7 (5.43%)
Од 21-30 година живота	77 (47.53%)	51 (39.53%)
Од 31-40 година живота	34 (20.99%)	26 (20.16%)
Од 41-50 година живота	17 (10.49%)	16 (12.40%)
Од 51-60 година живота	11 (6.79%)	18 (13.95%)
Од 61-70 година живота	10 (6.17%)	7 (5.43%)
Од 71-80 година живота	3 (1.85%)	1 (0.78%)
УКУПНО	162 (55.67%)	129 (44.33%)
	УКУПНО	291 (100%)
Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то		
	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Од 21-30 година живота	3 (30%)	0
Од 31-40 година живота	7 (70%)	0
Од 41-50 година живота	0	0
Од 51-60 година живота	0	0
Од 61-70 година живота	0	0

¹ Факултет је орган јавне власти. Подаци наведени у табели су израђени примењујући аналогију Закона о државним службеницима ("Сл. гласник РС", бр. 79/2005, 81/2005 - испр., 83/2005 - испр., 64/2007, 67/2007 - испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018 и 157/2020)

² Подаци у табели су исказани у бруто износу.

³ Факултет је орган јавне власти. Подаци наведени у табели су израђени примењујући аналогију Закона о државним службеницима ("Сл. гласник РС", бр. 79/2005, 81/2005 - испр., 83/2005 - испр., 64/2007, 67/2007 - испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018 и 157/2020)

Разлози:	Откази су спроведени избог истека звања лица, односно неиспуњења одредби уговора о раду и релевантних законских одредби који се тичу избора у звање.
-----------------	--

Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције⁴			
Ниво квалификације	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Укупан број и проценат
8	29 (52.73 %)	26 (47.27 %)	55 (100%)
7	4 (33.33 %)	8 (66.67 %)	12 (100%)
Разлози због којих су на поједине положаје постављени, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.	Факултет се руководи условима за изборе у наставна, односно научна звања.		

Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:	Није било наведених пријава у 2022. години.
Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по претходно наведеним пријавама	N/A имајући у виду да у 2022. години није било пријава.
Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције	0
Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције	0
Навести начин поступања одговорног лица по тим судским одлукама	N/A имајући у виду да у 2022. години није било судских пресуда.

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције		
Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Укупан број и проценат
318 (61.04%)	203 (38.96%)	521 (100%)

⁴ Факултет је орган јавне власти. Подаци наведени у табели су израђени примењујући аналогију Закона о државним службеницима ("Сл. гласник РС", бр. 79/2005, 81/2005 - испр., 83/2005 - испр., 64/2007, 67/2007 - испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018 и 157/2020)

Број и проценат чланова и чланица комисија Факултета ⁵ разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби ⁶								
Ниво квалификације	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Укупан број и проценат	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
8	77 (52,74%)	69 (47,26%)	146 (73,74%)	1 (0,68%)	55 (37,67%)	20 (13,70%)	50 (34,25%)	20 (13,70%)
7	17 (60,71%)	11 (39,29%)	28 (14,14%)	19 (67,86%)	2 (7,14%)	3 (10,71%)	2 (7,14%)	2 (7,14%)
4	11 (45,83%)	13 (54,17%)	24 (12,12%)	22 (91,67%)	2 (8,33%)	0	0	0
Чланови и чланице већа Факултета ⁷								
Звање	Чланице		Чланови		Укупно			
Редовни професори/ке	48 (43.24%)		63 (56.76%)		111 (100%)			
Ванредни професори/ке	29 (53.70%)		25 (46.30%)		54 (100%)			
Доценти	39 (60.94%)		25 (39.06%)		64 (100%)			
Наставници/це страног језика	4 (100%)		0		4 (100%)			
Асистенти	8 (47.06%)		9 (52.94%)		17 (100%)			
Виши научни сарадници/це	13 (92.86%)		1 (7,14%)		14 (100%)			
Научни сарадници/це	44 (70.97%)		18 (29.03%)		62 (100%)			
Сарадници у настави	1 (100%)		0		1 (100%)			

Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: N/A имајући у виду да Факултет не пружа бесплатну правну помоћ.

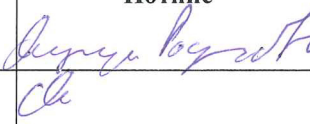
Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције: У 2022. години на Факултету није било пријаве претходно наведеног насиља.

⁵ Претходно наведени подаци се односе на следећа тела и комисије Факултета: Савет, Кадровска комисија, Етичка комисија, Стална комисија за вођење поступка спречавања сексуалног узнемиравања и уцењивања, Лица за помоћ и подршку, Статутарна комисија, Комисија за праћење и утврђивање квалитета наставе, Комисија за докторске студије, Комисија за студентска питања, Комисија за оцену етичности истраживања, Комисија за научно-истраживачки рад, Комисија за информатику, Комисија за обезбеђивање квалитета и самовредновање, Комисија за наставну, научну и техничку документацију, Финансијска комисија, Комисија за библиотеке, Декански Савет, Студентски парламент.


⁶ Факултет је орган јавне власти. Подаци наведени у табели су израђени примењујући аналогију Закона о државним службеницима ("Сл. гласник РС", бр. 79/2005, 81/2005 - испр., 83/2005 - испр., 64/2007, 67/2007 - испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018 и 157/2020)

⁷ Према Старту Факултета, Наставно-научно веће је највиши стручни орган одговоран за реализацију научног и наставног рада на Факултету које чине сви наставници (редовни, ванредни професори, доценти и наставници страних језика), који су у радном односу са најмање 70% радног времена на Факултету. Изборно веће чине наставници и асистенти, који су у радном односу са најмање 70% радног времена на Факултету.

Статут Факултета предвиђа и да при расправљању по одређеним тачкама учествују и истраживачи у научном звању, сарадници и студенти.

Лице задужено за равноправност				
Име	Презиме	Контакт телефон	Електронска адреса	Потпис
Лидија	Радуловић	/	poverenica.filozofski@gmail.com	

У Београду, 30.12.2022. године.

 Декан Филозофског факултета
проф. др Данијел Синани