

**План за постизање родне равноправности на Универзитету у
Београду – Филозофском факултету**
- ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ ЗА 2022. ГОДИНУ-

ОПШТИ ПОДАЦИ:	
Назив	Универзитет у Београду - Филозофски факултет
Седиште и адреса	Чика Љубина 18-20, 11000 Београд, Република Србија
Број телефона	011 2639-119
Електронска адреса	info@f.bg.ac.rs
веб сајт	https://www.f.bg.ac.rs/
МБ	07003269
ПИБ	100050474

Декан Универзитета у Београду – Филозофског факултета (даље: Факултет) је дана 27.06.2022. године донео План за постизање родне равноправности на Факултета (даље: План) под заводним бројем 1207/1. Истог дана План је јавно објављен на званичном сајту Факултета, и доступан је за преузимање путем следећег линка: https://www.f.bg.ac.rs/files/akta/PL_POS_ROD_RAVN_FF.pdf

Поступајући у складу са Планом у наставку се налази годишњи извештај у вези са тачком 3. Плана – Мере и акције:

- **Циљ: Јачање видљивости и подизање свести о значају родне равноправности**

1. **Активност:** Информисање о Плану за постизање родне равноправности и годишњем извештају о спровођењу плана

План и други релевантни акти јавно доступни на сајту Факултета: https://www.f.bg.ac.rs/pravna_akta.

Креирана је посебна интернет страница „Сигурно место“ на сајту Факултета (<https://sigurnomesto.f.bg.ac.rs>) на којој су приказани основни подаци који се тичу заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања.

2. **Активност:** Организовање едукативних активности усмерених на јачање свести о значају родне равноправности

Организовано је предавање, трибина и дискусија 29.09.2022. године Факултета за студенте/студенткиње и остала заинтересована лица. У суботу, 29. октобра 2022. године, са почетком у 12 часова организовано је предавање, дискусија и радионица "(Са)знањем до поверења". Наведени програм је доступан на следећем линку: <https://sigurnomesto.f.bg.ac.rs/FLAJER.pdf>. Додатно, вест о одржавању наведеног програма објављена је на званичном сајту Факултета: <https://www.f.bg.ac.rs/vesti>, као и на профилу Факултета на друштвеним мрежама; израђено је и 500 флајера студентима/кињама и запосленима, и постављени су плакати на сваком спрату Факултета, на вратима од амфитеатра, као и на огласној табли у холу. Дељење флајера је спроведено захваљујући организацији студената/киња Факултета који су активно укључени у питања постизања родне равноправности на Факултету.

- **Циљ: Обезбеђивање родне разноврсности унутар академских структура**

1. **Активност:** Прикупљање и праћење података о структури запослених и студената према полу

Запослени:

Све податке које се тичу запослених и радно ангажованих особа је израдио Одсек за правне кадровске и административне послове Факултета, за потребе попуњавања Обрасца 1. Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности, који је саставни део овог Извештаја, као Прилог 1.

Студенти/киње:

Према извештају о уписаним студентима у школској 2022/23. години (зимски семестар) основне академске студије је уписало укупно 3.226 студената/киња, од чега 2.216 студенткиња. Од претходно наведеног броја укупно 1.343 студенткиња је студије уписало у буџетском статусу.

Према извештају о уписаним студентима у школској 2022/23. години (зимски семестар) мастер академске студије је уписало укупно 524 студената/киња, од чега 364 студенткиња. Од претходно наведеног броја укупно 135 студенткиња је студије уписало у буџетском статусу.

Извештаји о броју студената/киња који су у току школске 2021/22. године завршили основне академске студије, мастер академске студије и докторске академске студије, разврстан по полу јавно је доступан на званичном сајту Факултета (на линку: <https://www.f.bg.ac.rs/zaposleni/vece>) у оквиру материјала за IX Редовну седницу Наставно-научног већа Филозофског факултета у Београду .

Наведени подаци су добијени од Одсека за студентке послове Факултета.

2. **Активност:** Извештавање надлежног Министарства о подацима разврстаним по полу сходно Закону о родној равноправности

Сходно одредбама Закона о родној равноправности и подзаконским актима благовремено је приступљено изради потребне документације, те се очекује да ће у свему бити испуњене обавезе Факултета као правног лица.

3. **Активност:** Праћење родне структуре у органима одлучивања и броја мушкараца и жена на руководећим позицијама

Наведени подаци су прикупљени исказани у претходно наведеном Прилогу 1.

4. **Активност:** Наставак спровођења политике равномерне заступљености мушкараца и жена на руководећим позицијама и у органима одлучивања

Политика равномерне заступљености, уз уважавања права на избор, се у потпуности примењују на Факултету. Примера ради, управница одељења је иступила из те функције, док је на њено место дошла друга професорка. Подаци о наведеним изменама доступни су на следећем линку: <https://www.f.bg.ac.rs/zaposleni/vece>.

- **Циљ:** **Јачање родне равноправности у погледу могућности за запошљавање и напредовање у каријери**

1. **Активност:** Праћење поштовања принципа родне равноправности приликом расписивања конкурса за радна места и спровођења процедуре избора

Факултет објављује конкурсе сходно одредбама закона и подзаконских аката. Процедура за избор прописана је законом, факултетским и прописима Универзитета у Београду.

2. **Активност:** Праћење података о напредовању у каријери у односу на пол

Поред тога што је Факултет акредитовао своје студијске програме на три нивоа академских студија, Факултет је регистрован и за обављање научно-истраживачке делатности. У наставку се налази табела која садржи податке о напредовању у каријери, и то напредовања која се тичу наставног звања, истраживачког звања и напредовања ненаставног особља током 2022. године, подељено по полу.

Подаци о напредовању у каријери на дан 30.12.2022. године		
	М	Ж
Напредовања у наставном звању	13	19
Напредовања у истраживачком звању	10	16
Напредовања у ненаставног особља	0	0
Укупно	23	35

- **Циљ: Заштита од сексуалног узнемиравања и уцењивања**

1. **Активност: Информисање о забрани сексуалног узнемиравања и уцењивања, мерама спречавања и поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања**

У току 2022. године израђене су измене и допуне Правилника о заштити од сексуалног узнемиравања и уцењивања. Додатно, израђен је и пречишћен текст наведеног правилника који је доступан на следећем линку: https://www.f.bg.ac.rs/pravna_akta.

Поред тога, на почетној страници званичног сајта Факултета (<https://www.f.bg.ac.rs/>) израђен је посебан стални сегмент под називом *Заштита од сексуалног узнемиравања и уцењивања*. Приступом на наведено, приступа се линку <https://sigurnomesto.f.bg.ac.rs/> на ком се налазе основне информације о овој теми.

2. **Активност: Обезбеђивање видљивости релевантних докумената и података у вези са питањима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања**

Као што је наведено, сва документа су доступна на званичном сајту Факултета. Надаље, контакт подаци о члановима и чланицама Сталне комисије, као и подаци о именима лица за помоћ и подршку доступна су на следећ линку: <https://www.f.bg.ac.rs/zaposleni/komisije>. Контакт подаци чланова Сталне комисије, стручних лица за помоћ и подршку, као и поверенице за равноправност, доступни су на следећем линку: <https://sigurnomesto.f.bg.ac.rs/>.

3. **Активност: Именовање лица и тела Правилником (лица за помоћ и подршку и формирана је Стална комисија)**

Наставно-научно веће Факултета је именovalo лица за помоћ и подршку и формирана је Стална комисија. Доказ о претходно наведеном је доступан на следећем линку: <https://www.f.bg.ac.rs/zaposleni/vece>.

Додатно, декан Факултета је образовао Радну групу за родну равноправност што је свим члановима и чланицама Наставно-научног већа саопштено на VIII редовној седници одржаној 03.11.2022. године. Доказ о саопштењу и именованим лицима се налази на следећем линку: <https://www.f.bg.ac.rs/zaposleni/vece>. Задатак Радне групе за родну равноправност је развијање и примена Плана за родну равноправност, а у складу са Законом о родној равноправности и подзаконским актима.

5. **Активност: Упознавање запослених, студената/киња и полазника/ца са садржајем Правилника приликом заснивања радног односа и/или уписа на основне, мастер и докторске студије или програме образовања током читавог живота**

Као што је наведено, све информације су запосленима, студентима/кињама и полазницима програма доступни на званичном сајту Факултета.

6. Активност: Припрема годишњег плана превентивних активности

Информативно едукативне активности и њихово спровођење планирано је Правилником, и спроводи се у складу са њим. Поштујући одредбе подзаконских аката Закона о родној равноправности дана 31.12.2022. године, декан Факултета је донео План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности који је доступан на следећем линку: https://www.f.bg.ac.rs/pravna_akta.

7. Активност: Организовање информативно едукативних активности за запослене и студенте/киње

У суботу, 29. октобра 2022. године, са почетком у 12 часова организовано је предавање, дискусија и радионица "(Са)знањем до поверења". Наведени програм је доступан на следећем линку: <https://sigurnomesto.f.bg.ac.rs/FLAJER.pdf>.

Поред тога, неформални феминистички колектив Женска солидарност, у сарадњи са Факултетом, организовао је трибину под називом „Сексуално насиље на факултетима“ у понедељак, 12.12.2022. године у свечаној сали „Драгослав Срејовић“ са почетком у 18:00 часова.

8. Активност: Обука Повереник/це за равноправност.

Повереница за равноправност, проф. др Лидија Радуловић, је у току 2022. године:

- Присутствовала презентовању резултата истраживања и публикације “Изазови интегрисања родне равноправности у универзитетској заједници: Против родно заснованог насиља” настале као део истраживачког пројекта УНИГЕМ (University and gender mainstreaming), 1. децембра 2022.
- У организацији Института за филозофију и друштвену теорију и Универзитета у Београду учествовала на обуци повереника/ица за равноправност 6. и 7. јуна 2022. године, у Ректорату Универзитета у Београду.
- Конференција Виктимолошког друштва Србије, “ 25 година залагања за права свих жртава”, одржана је 25. новембра 2022. године Хотелу Палас, учествовала у дискусији на сесијама: *Заштита жртава насиља у породици и препоруке за њено унапређење* и *Сексуално насиље на факултетима у Србији: истраживање и предлози за унапређење механизма за превенцију и реакцију*.

Додатно, чланица Радне групе за родну равноправност, Валентина Лепојевић Коларић, је у току 2022. године похађала обуку у организацији Балканског Савета, под називом *Подзаконска акта Закона о родној равноправности*, у циљу бољег разумевања прописа усвојених у 2022 години ради благовременог и адекватног поступаа Факултета као правног лица.

9. Активност: Заштита запослених и студената/киња од сексуалног узнемиравања и уцењивања.

Подаци су доступни у Прилогу 1.

10. Активност: Спровођење дисциплинских поступака.

Подаци су доступни у Прилогу 1.

- **Циљ: Интегрисање родне компоненте у студијске програме и научна истраживања**

1. Активност: Информисање о значају интегрисања питања која се тичу родне равноправности у студијске предмете

Факултет је акредитовао студијске програме 2021. године. У оквиру наведене акредитације постоје бројни предмети на одељењима Факултета који се баве питањима родне равноправности, на пример:

- На Одељењу за социологију, на основним академским студијама постоје (ОАС) следећи предмети: Студије рода 1, Род и култура, Култура и друштвене разлике. На мастер академским студијама (МАС) постоји предмет Студије рода 2, док на докторским академским студијама постоје предмети Родне неједнакости и држава благостања и Студије рода.
- На Одељењу за етнологију и антропологију, на ОАС постоји предмет Антрологија рода и сродства, а на МАС постоји Антропологија родне неједнакости и Антропологија питања рода.

Информације о наведеним предметима су доступне на званичном сајту Факултета у одељцима наведених одељења: <https://www.f.bg.ac.rs/sociologija> и https://www.f.bg.ac.rs/etnologija_antropologija.

Важно је напоменути да се на Факултету и у оквиру предмета који се предају, а који се не односе директно на питање родне равноправности, обрађују лекције које се овим питањем баве.

2. Активност: Информисање о значају и потреби да се родна компотентна укључи у научна истраживања која се реализују на Факултету

Приликом консултација у вези са пријављивањем истраживачких тимова са Факултета за финансирање пројеката, продекан за науку и сарадница Центра за међународну сарадњу и односе са јавношћу задужена за међународне пројекте информишу запослене, у складу да природом пројеката, о могућности да се родна компонента укључи у планове истраживања.

Поред тога, Комисија за оцену етичности истраживања на Универзитету у Београду – Филозофском факултету приликом разматрања предмета води рачуна и о томе да се у предложеним истраживањима поштује *Кодекс понашања у научноистраживачком раду* који, између осталог, подараумева осетљивост у односу на пол испитаника.

4. **Активност: Подршка креирању и реализацији пројеката који су фокусирани на питања родне равноправности.**

Продекан за науку и сарадница Центра за међународну сарадњу и односе са јавношћу задужена за међународне пројекте приликом консултација пружају подршку планирању и реализацији пројеката који су фокусирани на питања родне равноправности. Истраживачки тимови са Факултета су у текуће године аплицирали за финансирање два пројекта која су фокусирана на питања родне равноправности и то један у оквиру позива Идентитети, Фонда за науку РС, а други у оквиру позива Министарства културе РС за суфинансирање пројеката.

У 2022. години организоване су две обуке за писање пројеката (обука за писање Erasmus+ пројеката и обука за писање Horizon Europe пројеката) које је похађало више од 40 истраживача. Обуке је реализована агенција European Training Academy (EUTA). На овим обукама је наглашено да је значајно да Факултет има План родне равноправности, будући да је то услов за учешће у позивима за финансирање пројеката, као и да су пројекти фокусирани на питања родне равноправности нарочито релевантни за ове позиве.

- **Циљ: Подршка балансу између пословног и приватног живота**

1. Активност: Усклађивање институционалних прописа и процедура које се тичу радно-правних односа током одржавања трудноће, бриге о детету и других животних прилика

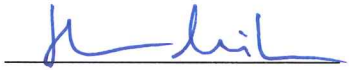
На Факултету се у потпуности примењују позитивни правни прописи Републике Србије. Поред тога, на Факултету се гаји добра пословна пракса апсолутног разумевања за потребом подршке.

2. Активност: Подстицање запослених мушкараца да користе породилско одсуство или одсуство са рада ради (посебне) неге детета.

На Факултету се у потпуности примењују позитивни правни прописи Републике Србије.

Имајући у виду наведено, активности предвиђене Планом за 2022. годину су спроведене, а резултати постигнути. Како је евиденција о подацима запослених и радно ангажованих лица током 2022. године завршена, у складу са Планом, и како је План управљања ризицима донет крајем 2022. године, оцену стања и разлоге за заступљеност жена и мушкараца на Факултету није у овом тренутку могуће обрадити, али ове податке обавезно треба анализирати у Извештају за 2023. годину.

Годишњи извештај саставила лица задужена за израду годишњег извештаја:



проф. др Милан Станчић



маст. прав. Валентина Лепојевић Коларић

ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
 Универзитет у Београду – Филозофски факултет

ОПШТИ ПОДАЦИ:	
Назив	Универзитет у Београду - Филозофски факултет
Седиште и адреса	Чика Љубина 18-20, 11000 Београд, Република Србија
Број телефона	011 2639-119
Електронска адреса	info@f.bg.ac.rs
веб сајт	https://www.f.bg.ac.rs/
МБ	07003269
ПИБ	100050474

Укупан број запослених и радно ангажованих лица	<u>785 (100%)</u>
Број и проценат запослених и радно ангажованих жена	<u>473 (60.25%)</u>
Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца	<u>312 (39.75%)</u>

Старосна структура	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Укупан број и проценат
Од 15-20 година живота	<u>13 (65%)</u>	<u>7 (35%)</u>	<u>20 (2.55%)</u>
Од 21-30 година живота	<u>119 (64.67%)</u>	<u>65 (35.33%)</u>	<u>184 (23.44%)</u>
Од 31-40 година живота	<u>122 (62.24%)</u>	<u>74 (37.76%)</u>	<u>196 (24.97%)</u>
Од 41-50 година живота	<u>95 (58.64%)</u>	<u>67 (41.36%)</u>	<u>162 (20.64%)</u>
Од 51-60 година живота	<u>83 (56.46%)</u>	<u>64 (43.53%)</u>	<u>147 (18.73%)</u>
Од 61-70 година живота	<u>38 (82.78%)</u>	<u>34 (47.22%)</u>	<u>72 (9.17%)</u>
Од 71-80 година живота	<u>3 (75%)</u>	<u>1 (25%)</u>	<u>4 (0.51%)</u>

Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу			
Ниво квалификације	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Укупан број и проценат
8	<u>231 (55.4%)</u>	<u>186 (44.6%)</u>	<u>417 (53.12%)</u>
7	<u>154 (65.53%)</u>	<u>81 (34.47%)</u>	<u>235 (29.94%)</u>
6	<u>5 (62.5%)</u>	<u>3 (37.5%)</u>	<u>8 (1.02%)</u>
4	<u>63 (61.17%)</u>	<u>40 (38.83%)</u>	<u>103 (13.12%)</u>
3	<u>0 (0%)</u>	<u>2 (100%)</u>	<u>2 (0.25%)</u>

1	19 (%)	0 (%)	19 (2.42%)
---	--------	-------	------------

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:¹			
	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Укупан број и проценат
Лица на извршилачким радним местима	472 (60,44%)	309 (39,56%)	781 (100%)
Лица на положајима	1 (25%)	3 (75%)	4 (100%)

Плате и друге накнаде² запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје³			
	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	109.770,00 РСД (100%)	102.918,00 РСД (93,76%)	116.630,00 РСД (106,24%)
Лица на положајима	334.372,00 РСД (100%)	250.202,00 РСД (74,82%)	362.429,00 РСД (108,39%)

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:		
	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Од 15-20 година живота	13 (8.02%)	7 (5.43%)
Од 21-30 година живота	77 (47.53%)	51 (39.53%)
Од 31-40 година живота	34 (20.99%)	26 (20.16%)
Од 41-50 година живота	17 (10.49%)	16 (12.40%)
Од 51-60 година живота	11 (6.79%)	18 (13.95%)
Од 61-70 година живота	10 (6.17%)	7 (5.43%)
Од 71-80 година живота	3 (1.85%)	1 (0.78%)
УКУПНО	162 (55.67%)	129 (44.33%)
	УКУПНО	291 (100%)
Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то		
	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Од 21-30 година живота	3 (30%)	0
Од 31-40 година живота	7 (70%)	0
Од 41-50 година живота	0	0
Од 51-60 година живота	0	0
Од 61-70 година живота	0	0

¹ Факултет је орган јавне власти. Подаци наведени у табели су израђени примењујући аналогију Закона о државним службеницима ("Сл. гласник РС", бр. 79/2005, 81/2005 - испр., 83/2005 - испр., 64/2007, 67/2007 - испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018 и 157/2020)

² Подаци у табели су исказани у бруто износу.

³ Факултет је орган јавне власти. Подаци наведени у табели су израђени примењујући аналогију Закона о државним службеницима ("Сл. гласник РС", бр. 79/2005, 81/2005 - испр., 83/2005 - испр., 64/2007, 67/2007 - испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018 и 157/2020)

Разлози:	Откази су спроведени избог истека звања лица, односно неиспуњења одредби уговора о раду и релевантних законских одредби који се тичу избора у звање.
-----------------	--

Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције⁴			
Ниво квалификације	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Укупан број и проценат
8	29 (52.73 %)	26 (47.27 %)	55 (100%)
7	4 (33.33 %)	8 (66.67 %)	12 (100%)
Разлози због којих су на поједине положаје постављени, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.	Факултет се руководи условима за изборе у наставна, односно научна звања.		

Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:	Није било наведених пријава у 2022. години.
Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по претходно наведеним пријавама	N/A имајући у виду да у 2022. години није било пријава.
Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције	0
Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције	0
Навести начин поступања одговорног лица по тим судским одлукама	N/A имајући у виду да у 2022. години није било судских пресуда.

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције		
Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Укупан број и проценат
318 (61.04%)	203 (38.96%)	521 (100%)

⁴ Факултет је орган јавне власти. Подаци наведени у табели су израђени примењујући аналогију Закона о државним службеницима ("Сл. гласник РС", бр. 79/2005, 81/2005 - испр., 83/2005 - испр., 64/2007, 67/2007 - испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018 и 157/2020)

Број и проценат чланова и чланица комисија Факултета ⁵ разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби ⁶								
Ниво квалификације	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Укупан број и проценат	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
8	77 (52,74%)	69 (47,26%)	146 (73,74%)	1 (0,68%)	55 (37,67%)	20 (13,70%)	50 (34,25%)	20 (13,70%)
7	17 (60,71%)	11 (39,29%)	28 (14,14%)	19 (67,86%)	2 (7,14%)	3 (10,71%)	2 (7,14%)	2 (7,14%)
4	11 (45,83%)	13 (54,17%)	24 (12,12%)	22 (91,67%)	2 (8,33%)	0	0	0
Чланови и чланице већа Факултета ⁷								
Звање	Чланице		Чланови		Укупно			
Редовни професори/ке	48 (43.24%)		63 (56.76%)		111 (100%)			
Ванредни професори/ке	29 (53.70%)		25 (46.30%)		54 (100%)			
Доценти	39 (60.94%)		25 (39.06%)		64 (100%)			
Наставници/це страног језика	4 (100%)		0		4 (100%)			
Асистенти	8 (47.06%)		9 (52.94%)		17 (100%)			
Виши научни сарадници/це	13 (92.86%)		1 (7,14%)		14 (100%)			
Научни сарадници/це	44 (70.97%)		18 (29.03%)		62 (100%)			
Сарадници у настави	1 (100%)		0		1 (100%)			

Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: N/A имајући у виду да Факултет не пружа бесплатну правну помоћ.

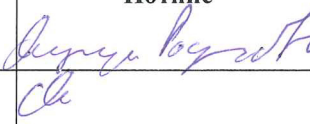
Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције: У 2022. години на Факултету није било пријаве претходно наведеног насиља.

⁵ Претходно наведени подаци се односе на следећа тела и комисије Факултета: Савет, Кадровска комисија, Етичка комисија, Стална комисија за вођење поступка спречавања сексуалног узнемиравања и уцењивања, Лица за помоћ и подршку, Статутарна комисија, Комисија за праћење и утврђивање квалитета наставе, Комисија за докторске студије, Комисија за студентска питања, Комисија за оцену етичности истраживања, Комисија за научно-истраживачки рад, Комисија за информатику, Комисија за обезбеђивање квалитета и самовредновање, Комисија за наставну, научну и техничку документацију, Финансијска комисија, Комисија за библиотеке, Декански Савет, Студентски парламент.


⁶ Факултет је орган јавне власти. Подаци наведени у табели су израђени примењујући аналогију Закона о државним службеницима ("Сл. гласник РС", бр. 79/2005, 81/2005 - испр., 83/2005 - испр., 64/2007, 67/2007 - испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018 и 157/2020)

⁷ Према Статуту Факултета, Наставно-научно веће је највиши стручни орган одговоран за реализацију научног и наставног рада на Факултету које чине сви наставници (редовни, ванредни професори, доценти и наставници страних језика), који су у радном односу са најмање 70% радног времена на Факултету. Изборно веће чине наставници и асистенти, који су у радном односу са најмање 70% радног времена на Факултету.

Статут Факултета предвиђа и да при расправљању по одређеним тачкама учествују и истраживачи у научном звању, сарадници и студенти.

Лице задужено за равноправност				
Име	Презиме	Контакт телефон	Електронска адреса	Потпис
Лидија	Радуловић	/	poverenica.filozofski@gmail.com	

У Београду, 30.12.2022. године.

 **Декан Филозофског факултета**

проф. др Данијел Синани