

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 01.01.2022. до 31.12.2022. године
Универзитет у Београду – Филозофски факултет

ОПШТИ ПОДАЦИ:	
Назив	Универзитет у Београду - Филозофски факултет
Седиште и адреса	Чика Љубина 18-20, 11000 Београд, Република Србија
Број телефона	011 2639-119
Електронска адреса	info@f.bg.ac.rs
веб сајт	https://www.f.bg.ac.rs/
МБ	07003269
ПИБ	100050474

Да ли Факултет има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада:

а) Да;

б) Не;

в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;

г) Датум доношења: 27.06.2022. године;

д) Датум јавног објављивања: 27.06.2022. године;

ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:
https://www.f.bg.ac.rs/files/akta/PL_POS_ROD_RAVN_FF.pdf

Додатно, Савет Факултета усвојио Годишњи програм рада за 2022-2023 (тачка 15.8.1. доступна на линку: https://www.f.bg.ac.rs/pravna_akta) који се у поглављу IV бави Спровођењем Плана за постизање родне равноправности на Факултету.

Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:

а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.):

Врло добро.

б) Списак посебних мера:

План за постизање родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету (у даљем тексту: План) доступан је на званичном сајту Факултета у посебном одељку који се односи на правна акта Факултета, а доступан је и

путем следећег линка: https://www.f.bg.ac.rs/files/akta/PL_POS_ROD_RAVN_FF.pdf. У вези *Мера и акција* План предвиђа циљеве, активности, циљну групу, резултате или очекиване исходе, одговорност и временски оквир. Годишњи извештај за 2022. годину је доступан на званичном сајту Факултета, а доступан је и путем линка:

Сходно наведеном, у наставку се налази списак Мера и акција предвиђен Планом:

- **Циљ: Јачање видљивости и подизање свести о значају родне равноправности**

Активности:

1. Информисање о Плану за постизање родне равноправности и годишњем извештају о спровођењу плана

2. Организовање едукативних активности усмерених на јачање свести о значају родне равноправности

- **Циљ: Обезбеђивање родне разноврсности унутар академских структура**

Активности:

1. Прикупљање и праћење података о структури запослених и студената према полу

2. Извештавање надлежног Министарства о подацима разврстаним по полу сходно Закону о родној равноправности

3. Праћење родне структуре у органима одлучивања и броја мушкараца и жена на руководећим позицијама

4. Наставак спровођења политике равномерне заступљености мушкараца и жена на руководећим позицијама и у органима одлучивања

- **Циљ: Јачање родне равноправности у погледу могућности за запошљавање и напредовање у каријери**

Активности:

1. Праћење поштовања принципа родне равноправности приликом расписивања конкурса за радна места и спровођења процедуре избора

2. Праћење података о напредовању у каријери у односу на пол

- **Циљ: Заштита од сексуалног узнемиравања и уцењивања**

Активности:

1. Информисање о забрани сексуалног узнемиравања и уцењивања, мерама спречавања и поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања

2. Обезбеђивање видљивости релевантних докумената и података у вези са питањима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања

3. Именовање лица и тела Правилником (лица за помоћ и подршку и формирана је Стална комисија)

4. Упознавање запослених, студената/киња и полазника/ца са садржајем Правилника приликом заснивања радног односа и/или уписа на основне, мастер и докторске студије или програме образовања током читавог живота

5. Припрема годишњег плана превентивних активности

6. Организовање информативно едукативних активности за запослене и студенте/киње

7. Обука Повереник/це за равноправност.

8. Заштита запослених и студената/киња од сексуалног узнемиравања и уцењивања.

9. Спровођење дисциплинских поступака.

- **Циљ: Интегрисање родне компоненте у студијске програме и научна истраживања**

Активности:

1. Информисање о значају интегрисања питања која се тичу родне равноправности у студијске предмете

2. Информисање о значају и потреби да се родна компотентна укључи у научна истраживања која се реализују на Факултету

4. Подршка креирању и реализацији пројеката који су фокусирани на питања родне равноправности.

- Циљ: Подршка балансу између пословног и приватног живота

Активности:

1. Усклађивање институционалних прописа и процедура које се тичу радно-правних односа током одржавања трудноће, бриге о детету и других животних прилика

2. Подстицање запослених мушкараца да користе породичко одсуство или одсуство са рада ради (посебне) неге детета.

в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:

Главни циљ Плана је постизање родне равноправности, те се у том смислу Филозофски факултет обавезао на предузимање активности у циљу постизања и одржавања родне равноправности на свим нивоима рада.

Подциљеви Плана су:

1) јачање видљивости и подизање свести о значају родне равноправности;

2) обезбеђивање родне разноврсности унутар академских структура;

3) заштита од сексуалног узнемиравања и уцењивања;

4) јачање родне равноправности у погледу могућности за запошљавање и напредовања у каријери;

5) интегрисање родне компоненте у студијске програме и научна истраживања;

6) подршка балансу између пословног и приватног живота.

г) Почетак примене посебних мера:

Почетак примене мера и акција је од дана доношења Плана.

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:

Процес мониторинга представља праћење спровођења активности у складу са Планом, као и евалуацију прикупљених информација о спроведеним активностима. Налази евалуације се приказују у годишњем извештају. Мере и акције наведене у глави 3. Плана се годишње ажурирају у складу са годишњим извештајем и налазима који из њих проистичу.

Лице задужено за надзор над применом Плана је Декан Филозофског факултета, а поред тога декан је именовано и лица задужена за израду годишњег извештаја. У изради учествују све службе и лица наведена Мерама и акцијама Плана. Додатно, свака служба и лице предвиђено Планом, у свом домену прикупља податке о мерама и акцијама и доставља лицу задуженом за израду годишњег извештаја на основу чега се израђује годишњи извештај.

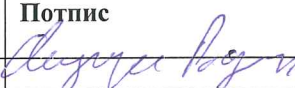
Додатно, Факултет је именовано повереницу за равноправност, која се бави и питањима родне равноправности. Подаци поверенице су доступни на следећем линку: <https://sigurnomesto.f.bg.ac.rs/>. Поред тога, одлуком декана 31.10.2022. године именовани и чланови и чланице Радне групе за родну равноправност.

ђ) Престанак спровођења посебних мера:

Мере и акције Плана су трајног карактера.

Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

Универзитет у Београду – Филозофском факултету негује культуру једнаких могућности, равноправности, те потпуне инклузије.

Лице задужено за равноправност				
Име	Презиме	Контакт телефон	Електронска адреса	Потпис
Лидија	Радуловић	/	poverenica.filozofski@gmail.com	

У Београду, 30.12.2022. године.



Декан Филозофског факултета

проф. др Данијел Синани